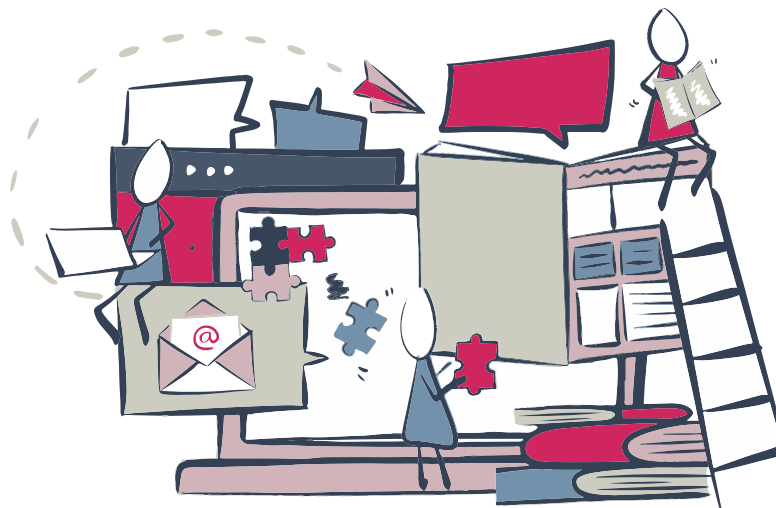


ARBO

Tarieven 2026

 **Rendement**



Doelgroep

Arbo Rendement bereikt interne arboprofessionals, zoals arbocoördinatoren en arbodeskundigen die in organisaties het beleid bepalen en tevens wettelijk aangewezen arbomedewerkers, zoals casemanagers, preventiemedewerkers en BHV'ers en ook medewerkers met uitvoerende arbotaken, zoals secretaresses, P&O'ers en salarisadministrateurs. Het bereik ligt vooral bij grote organisaties (met 250 of meer medewerkers) maar ook bij het MKB.

Vakblad



Het **vakblad** heeft een oplage van **1.050** exemplaren. Met een meelee-factor van 3,3 heeft het blad een werkelijk bereik van **3.465** lezers.

Themadossiers



Jaarlijks verschijnen er **6 Arbo Rendement themadossiers** met informatie over een specifiek, actueel onderwerp. Relevant en praktisch ingestoken met voorbeelden en handige tips.

Website



De **website** heeft een bereik van **3.220** unieke bezoekers per maand.

E-mailnieuwsbrief



De wekelijkse **e-mailnieuwsbrief** heeft **10.121** abonnees.



Graag veel aandacht

Veel ongevallen op de werkvloer hadden voorkomen kunnen worden. Dit stelt de Monitor Arbeidsongevallen 2021. Er moet dus nog meer aandacht naar arbeidsveiligheid.

Goed ingesmet op pad

Werknemers die voor een organisatie op reis moeten, hebben in veel gevallen bepaalde vaccinaties nodig. Dat geldt zeker voor bestemmingen buiten Europa. Wat zijn de aandachtspunten?

Zo worden lasten licht!

Door robots en andere technische innovaties kunnen bepaalde handelingen makkelijker en minder zwaar worden. Hierdoor kunnen mensen langer gezond aan het werk blijven.

Fysiek fris en fruitig

Aanhoudende fysieke belasting zorgt vaak voor verzuim op de lange duur. Uw werkgever doet er dus goed aan dit aan te pakken. Wat kunt u doen als arboprofessional?

Zwaar werk

Regelmatig kracht zetten, werken in een ongemakkelijke houding, bewegingen herhalen, langdurig zitten: vier op de tien werknemers hebben te maken met te zwaar fysiek belastend werk. Dit met nadrukkelijke gevolgen voor hun gezondheid, hun verzuim en hun vermogen om op oudere leeftijd door te werken. In de loop der jaren verbeterde het iets, tijdens corona zelfs meer. Maar dat is eenmalig als er niemand in actie komt. In de tabel het percentage werknemers dat bij het werk regelmatig fysieke belasting ervaart.

Lees verder op pagina 16

Fysiek belast

Jaar	Fysiek belast
2015	43,3 %
2016	42,6 %
2017	42,8 %
2018	41,4 %
2019	41,2 %
2020	39,8 %
2021	37,7 %

Bron: NCA 2021 en eerder

Meer maatregelen tegen werkstress

Van 14-18 november is het de Week van de Werkstress. Het thema dat dit jaar is gekozen, is 'Mentaal en fysiek sterk'. Organisator OVAL vindt dat deze twee dingen onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. En in hun visie is het belangrijker dan ooit om te investeren in de gezondheid van werknemers. Aangejaagd door de coronapandemie zijn zaken als personeelsdokter en het vinden van een nieuwe balans tussen werk en privé de nieuwe werkelijkheid. Als

dit niet goed bewaakt wordt, is werkstress al snel een feit. Uiteindelijk kan dat mede leiden tot uitval, bijvoorbeeld door een burn-out.

Toegang

Het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP) is van mening dat de preventie en de behandeling van burn-outs niet altijd even effectief is. Zo zouden werknemers die eenmaal zijn uitgevallen met een burn-out regelmatig weer te snel (wettelijk) aan het werk

gezet worden, betoogt het NIP in de whitepaper 'Burn-out, meer dan een individueel probleem'. Ook pleit het voor een betere preventie. Het NIP wil wel iets in een wettelijke verplichting om werknemers én werkgevers naast toegang tot de bedrijfsarts ook toegang tot een psycholoog te bieden. Die zou vroegtijdig problemen kunnen signaleren. Kunnen adviseren en doorverwijzen. Maar is hoeft natuurlijk niet te wachten op een wettelijke verplichting!

In dit nummer

Monitor arbeidsongevallen 4

Een overzicht van 2021 van de Arbeidsinspectie

Checklist nazorg voor de bhv 6

Een bhv'er krijgt vaak met belastende zaken te maken

Vaccinaties bij reizen 7

Voorom dat de werknemer malaria en gele koorts oploopt

Met de steun van robots 10

Hoe technische innovaties het werk lichter kunnen maken

Een preventiemedewerker 13

In dit toolboxkatern aandacht voor de kennis en vaardigheden van de preventiemedewerker

Vraag & Antwoord 15

R&E • Flin van aarsp

Fysieke belasting aanpakken 16

Voorom langdurig verzuim

Rechtspraak 18

Hoe zwaar weegt een verworven recht?

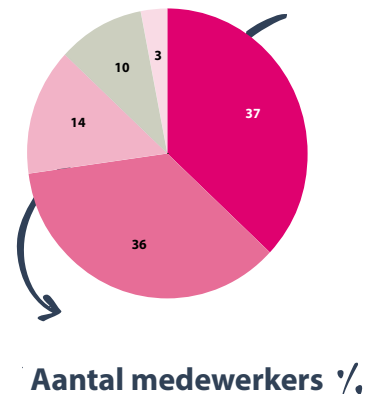
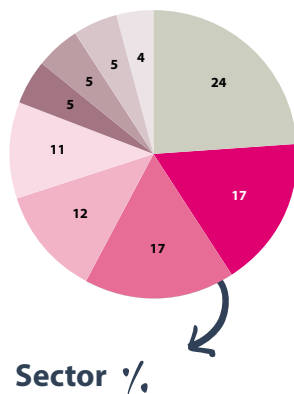
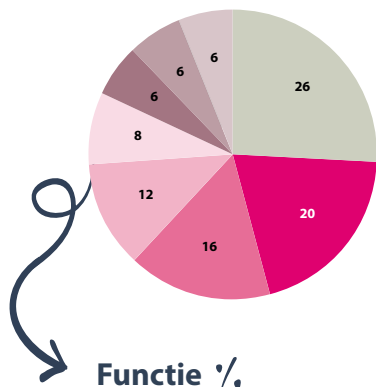
De Week van de Werkstress 21

Het thema van dit jaar is 'mentaal en fysiek sterk'

en natuurlijk veel nieuws

Uw vakblad ook digitaal op www.arbo-rendement.nl

Informatie over de doelgroep



PRINT

Tarieven 2026

Arbo Rendement verschijnt 12 keer per jaar en is zowel in print als online te lezen voor haar abonnees.

Redactionele formule

Arbo Rendement onderscheidt zich door:

- heel veel relevant nieuws;
- beknopte artikelen met veel tips die de lezer direct in de dagelijkse praktijk kan gebruiken;
- wekelijkse e-mailnieuwsbrief met actualiteiten;
- verschillende rubrieken die inspelen op de informatiebehoefte van arboprofessionals.



Advertentietarieven vakblad ARBO Rendement per 1 januari 2026

Advertentie	Tarief	IM	Tarief
1/1 pagina	€ 921,-	2/1 pagina	€ 1.824,-
1/2 pagina	€ 552,-	1/1 pagina	€ 1.013,-
1/4 pagina	€ 331,-	1/2 pagina	€ 607,-
Bijsluiter	prijs op aanvraag	Bijsluiter	prijs op aanvraag



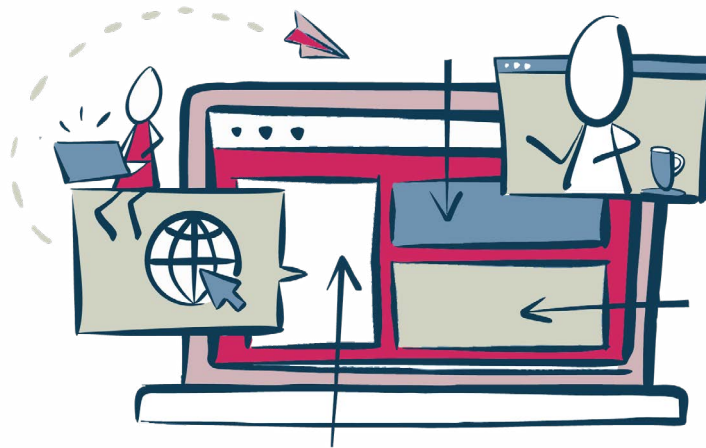
Themadossiers

Neem contact op met uw accountmanager voor de mogelijkheden in onze themadossiers.

*Indien u een IM heeft ingekocht, geldt de reserveringsdatum als aanleverdatum materiaal. Dit omdat wij deze voor u opmaken binnen de look & feel van het blad.

WEBSITE

Tarieven 2026



Sponsored content

Uw verhaal op de website van Rendement. Rendement biedt u ook de mogelijkheid om uw boodschap door middel van een partnerartikel of een whitepaper onder de aandacht van uw doelgroep te brengen.

Uw gesponsorde content wordt uitgelicht:

- 1 week op de homepage van Rendement.
- 2 weken uitgelicht op de vakgebiedpagina van Arbo.
- Gepromoot in de e-nieuwsbrief.

Online partnerartikel

Tarief online partnerartikel: € 1.210,-



Online whitepaper

Tarief online whitepaper: € 1.412,-

- downloadbutton en link naar eigen website.



Bannering

Tarief bannering (per 4 weken): € 450,-

Trek online de aandacht met een banner op www.rendement.nl/arbo, met 3.220 unieke bezoekers per maand. Uw banner verschijnt op het vakportal, bij nieuws en thema's voor arboprofessionals, preventiemedewerkers en ondernemingsraden.

Exclusief: Uw banner wordt als enige getoond, zonder carrousel, gedurende de periode van aankoop.



BANNER 1

Op het vakportaal



BANNER 2

Bij de nieuwsberichten



BANNER 3

Op de themapagina

Aanleverspecificaties

Je kunt de aanleverspecificaties gemakkelijk terugvinden op www.rendement.nl/adverteren

NIEUWSBRIEF

Tarieven 2026

Advertorial

Breng uw producten of diensten extra onder de aandacht met een advertorial in de e-mailniewsbrief van Arbo Rendement, waarmee u wekelijks 10.121 arboprofessionals, preventiemedewerkers en ondernemingsraden bereikt.

- Advertorial leidt naar eigen gekozen link.
- Het aantal klik- en kijkcijfers wordt achteraf gedeeld.



Kan werkgever event met QR-code organiseren in horeca?

Het komt voor dat werkgevers een evenement willen organiseren in een horecagelegenheid. Of een werkgever iets mag organiseren waarbij werknemers alleen naar binnen kunnen met een coronatoegangsbewijs, ligt aan de vrijblijvendheid van deelname aan het... [Lees verder →](#)

Mis de nieuwe editie van Arbo Rendement niet

Vandaag valt het oktobernummer van Arbo Rendement bij abonnees op de mat. Deze editie gaat over de volgende onderwerpen: arbo-ondersteuning expats, tinnitus als beroepsziekte, ontslag bij verslaving en preventie en amplitie. [Wilt u dit niet missen? Neem dan nu een proefabonnement.](#)

Advertorial positie 1

€692,- per plaatsing

Wat betekent aanvullend geboorteverlof voor inkomen?

Werknemers van wie de partner is bevallen, hebben recht op betaald geboorteverlof van maximaal één keer de arbeidsduur per week. De regeling is vorig jaar uitgebreid met het aanvullend geboorteverlof. Dit verlof heeft financiële gevolgen voor werknemers... [Lees](#)

Advertorial positie 2

€440,- per plaatsing

Advertorial positie 3

€276,- per plaatsing

Contact

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met: sales@rendement.nl