

Salaris Rendement Tarieven 2024

Direct naar:

- ▶ Print
- ▶ Website
- ▶ Nieuwsbrief



Salaris Rendement is een nieuws- en adviesmagazine over de salarisadministratie bij (middel)grote ondernemingen. De insteek is: hoe kan de salarisadministrateur bijdragen aan een beter rendement van zijn organisatie. Salaris Rendement houdt de lezer op de hoogte van alle relevante wijzigingen in de wet- en regelgeving rond loonbelasting, sociale verzekeringen en arbeidsrecht.

Doelgroep

Salaris Rendement bereikt salarisadministrateurs en medewerkers personeelsadministratie, die de salarisverwerking uitvoeren voor hun organisatie en die naast hun eigen werkzaamheden ook vaak het aanspreekpunt zijn voor allerlei vragen van werknemers over loonbelasting en sociale verzekeringen; hoofden (salaris)administratie en P&O-managers, die verantwoordelijk zijn voor de totale salarisverwerking en loonberekening en daarnaast leidinggeven aan een aantal medewerkers op het terrein van salarisadministratie en beloning. Salaris Rendement bereikt deze doelgroep voornamelijk binnen het MKB en grote organisaties (met meer dan 250 medewerkers).

Bereikcijfers

- Het **vakblad** heeft een oplage van **4.600** exemplaren. Met een meelee-factor van 2,7 heeft het blad een werkelijk bereik van **12.420** lezers.
- Jaarlijks verschijnen er **6 Salaris Rendement themadossiers** met informatie over een specifiek, actueel onderwerp. Relevant en praktisch ingestoken met voorbeelden en handige tips.
- De **website** heeft een bereik van **35.700** unieke bezoekers per maand.
- De wekelijkse **e-mailniewsbrief** heeft **19.780** abonnees.

Contact

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met: Arnout Bonselaar | sales@rendement.nl | 06 27 84 34 23

Salaris Rendement Tarieven **print** 2024

Salaris Rendement verschijnt 12 keer per jaar en is zowel in print als online te lezen voor haar abonnees.

Redactionele formule

Salaris Rendement onderscheidt zich door:

- veel signalerend nieuws over veranderende wet- en regelgeving;
- beknopte artikelen met een hoog praktisch gehalte;
- jaarlijks gedegen vergelijkend warenonderzoek onder leveranciers en dienstverleners;
- tips en adviezen voor een betere persoonlijk performance.

Direct naar:

- ▶ Print
- ▶ Website
- ▶ Nieuwsbrief

Advertentietarieven vakblad Salaris Rendement per 1 januari 2024

Full colour	1 x	3 x	6 x	12 x
1/1 pagina	€ 2.350	€ 2.162	€ 2.092	€ 1.880
1/2 pagina	€ 1.410	€ 1.297	€ 1.255	€ 1.128
1/4 pagina	€ 846	€ 778	€ 753	€ 677
Bijsluiter	prijs op aanvraag			

Belangrijke data 2024

Nummer	Reserverings-datum*	Aanlevering materiaal*	Versijning
1	4 december	11 december	9 januari
2	15 januari	22 januari	6 februari
3	12 februari	19 februari	5 maart
4	8 maart	15 maart	2 april
5	15 april	22 april	7 mei
6	13 mei	20 mei	4 juni
7	10 juni	17 juni	2 juli
8	15 juli	22 juli	6 augustus
9	12 augustus	19 augustus	3 september
10	9 september	16 september	1 oktober
11	14 oktober	21 oktober	5 november
12	11 november	18 november	3 december

* Reserverings- en aanleverdata 2024 onder voorbehoud. Annuleringstermijn: 4 weken voor versijning (contract blijft gehandhaafd).

Aanleverspecificaties

We ontvangen het materiaal graag in een Certified PDF bestand.

Technische gegevens

formaat	breedte	hoogte
1/1 pagina aflopend *	210 mm	297 mm
1/2 pagina liggend	185 mm	126 mm
1/4 pagina staand	90 mm	126 mm

*met 3 mm afloop en geen registratietekens in de bleedbox

Papier: 120 grams houtvrij offset.

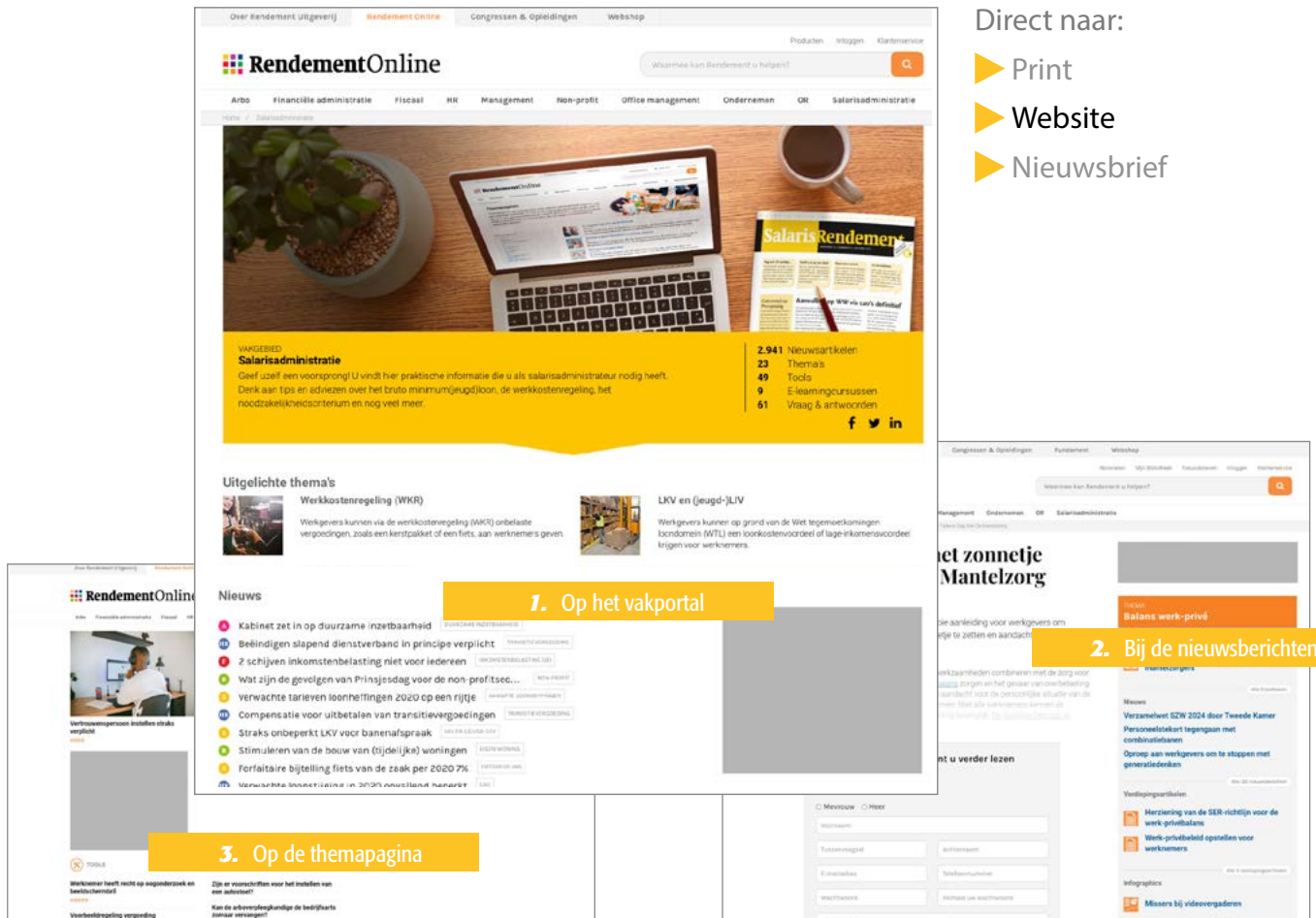
Wij ontvangen uw materiaal graag uiterlijk op de aangegeven aanleverdata o.v.v. uw bedrijfsnaam, het vakblad en editienummer. Het aanleveradres is **traffic@rendement.nl**.

Komt u er niet aan uit? Neem contact op met uw accountmanager om de mogelijkheden tot vormgeving te bespreken. U kunt hierbij rekening houden met een uurtarief van €120,-

Salaris Rendement Tarieven website

Direct naar:

- ▶ Print
- ▶ Website
- ▶ Nieuwsbrief



Bannering

Kom online onder de aandacht door het inzetten banners op de website www.rendement.nl/salaris, met 35.700 unieke bezoekers per maand. Uw banner wordt geplaatst op het vakportal, bij nieuwsberichten én bij thema's gericht op salarisadministrateurs, medewerkers personeelsadministratie en HR- managers.

Exclusief! Uw banner wordt niet in een carrousel geplaatst, maar als enige weergegeven voor de periode waarin u deze aangekocht heeft.

Locatie	Afmetingen (pixels, B x H)	Maximale grootte	Doorlink	Tarief
1. Vakportal	336 x 280	80 kb	Gewenste URL	€ 995 per 4 weken
2. Nieuwsberichtpagina	400x90			
3. Themapagina	830x90			

Aanleverspecificaties banners

De bestanden graag aanleveren als GIF, PNG, JPEG-bestand of HTML5. Andere typen zoals Flash, BMP, PSD en EPS zijn niet mogelijk. Animaties zijn niet toegestaan.

De aanleverdatum van het materiaal is uiterlijk 7 werkdagen voor aanvang van de campagne.

Wij ontvangen uw materiaal graag op traffic@rendement.nl o.v.v. uw bedrijfsnaam en het weeknummer.

Contact

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met: Arnout Bonselaar | sales@rendement.nl | 06 27 84 34 23

Salaris Rendement Tarieven **2024** nieuwsbrief



Direct naar:

- ▶ Print
- ▶ Website
- ▶ Nieuwsbrief

Minimumloon stijgt per 1 januari 2022 met 1,41%

Per 1 januari 2022 bedraagt het minimumloon € 1.725,00 per maand. Dit is een verhoging van maar liefst 1,41% ten opzichte van het minimumloon dat gold per 1 juli van dit jaar.

[Lees verder →](#)

ADVERTENTIE



Stappenplan: implementatie van de nieuwe pensioenregeling

De deadline voor de Wet toekomst Pensioenen komt dichterbij. Heb jij al een deskundig pensioenteam opgezet? En weet jij welke veranderingen er nodig zijn om te voldoen? Ons stappenplan helpt je op weg. [Download hier](#) en bereid je voor op de nieuwe pensioenregeling in 9 stappen.

Vrije ruimte WKR benutten voor een onbelaste bonus

Het kan aantrekkelijk zijn – voor werknemer én werkgever – om een (deel van een eindejaars)bonus onder te brengen in de vrije ruimte. Die is dit jaar immers extra hoog. Tot een bedrag van € 2.400 is de Belastingdienst akkoord. [Lees verder →](#)

Bijlagen

[De werkkostenregeling toepassen in 7 stappen](#) | Toolbox
[In 2021 3% vrije ruimte: zo gaat u er verstandig mee om](#) | Verdiepingsartikel
[Een bonus in de vrije ruimte van de WKR](#) | Video
[Stappenplan werkkostenregeling](#) | Infographic

ADVERTENTIE



Maak optimaal gebruik van de vrije ruimte

Het einde van het jaar nadert en veel bedrijven denken na over het belonen van hun medewerkers. Binnen de vrije ruimte van de WKR is veel mogelijk. Heb jij alle informatie voor optimaal gebruik van deze vrije ruimte paraat? [Download nu de whitepaper van Loket.nl](#).

Aandachtspunten bij afspraken over nettoloon met werknemers

Het systeem van de loonheffingen is ingericht op een afgesproken brutoloon, berekening van de daarover verschuldigde loonheffingen en inhouding van het werknemersdeel.

Advertorial

Breng uw producten of diensten extra onder de aandacht met een advertorial in de e-mailnieuwsbrief van Salaris Rendement, waarmee u wekelijks 19.780 salarisadministrateurs, medewerkers personeelsadministratie en HR- managers.

Advertorial positie 1

Tarief	€895 per plaatsing
Plaatsing	bovenin tussen de nieuwsberichten

Advertorial positie 2

Tarief	€695 per plaatsing
Plaatsing	midden tussen de nieuwsberichten

Specificaties advertorial

Koptekst	maximaal 60 tekens inclusief spaties	
Tekst	Aaneengesloten tekst:	280 tekens incl. spaties
	Of: Opsomming van 4 regels zonder bullets:	70 tekens incl. spaties per regel
Of:	Opsomming van 4 regels met bullets:	65 tekens incl. spaties per regel
Afbeelding	90 x 90 pixels	
URL	Gewenste doorlink doorgeven	

Aanleverspecificaties e-mailnieuwsbrief

De afbeelding aanleveren als GIF, PNG of JPEG-bestand. Andere typen zoals Flash, BMP, PSD en EPS zijn niet mogelijk. Animaties zijn niet mogelijk. De titel en tekst kunnen worden aangeleverd in .doc of .docx.

De aanleverdatum van het materiaal is uiterlijk 7 werkdagen voor verzending van de nieuwsbrief. Wij ontvangen uw materiaal graag op traffic@rendement.nl o.v.v. uw bedrijfsnaam en het weeknummer.

Contact

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met: Arnout Bonselaar | sales@rendement.nl | 06 27 84 34 23