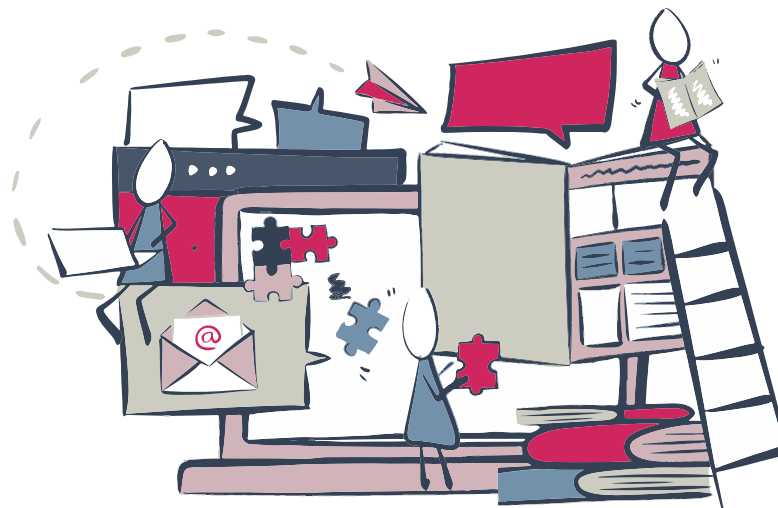


ARBO

Tarieven 2025



Doelgroep

Arbo Rendement bereikt interne arboprofessionals, zoals arbocoördinatoren en arbodeskundigen die in organisaties het beleid bepalen en tevens wettelijk aangewezen arbomedewerkers, zoals casemanagers, preventiemedewerkers en BHV'ers en ook medewerkers met uitvoerende arbotaken, zoals secretaresses, P&O'ers en salarisadministrateurs. Het bereik ligt vooral bij grote organisaties (met 250 of meer medewerkers) maar ook bij het MKB.

Vakblad

Het **vakblad** heeft een oplage van **1.000** exemplaren. Met een meelee-factor van 3,3 heeft het blad een werkelijk bereik van **3.300** lezers.

Themadossiers

Jaarlijks verschijnen er **6 Arbo Rendement themadossiers** met informatie over een specifiek, actueel onderwerp. Relevant en praktisch ingestoken met voorbeelden en handige tips.

Website

De **website** heeft een bereik van **6.700** unieke bezoekers per maand.

E-mailnieuwsbrief

De wekelijkse **e-mailnieuwsbrief** heeft **10.750** abonnees.

IEUWS EN ADVIES VOOR ARBOPROFessionALS



Graag veel aandacht

Veel ongevallen op de werkplek hadden voorkomen kunnen worden. Dit zijn de Monitor Arbeidsongevallen 2021. Er moet dus nog meer aandacht naar arbeidsveiligheid.

Goed ingeënt op pad

Werknemers die voor uw organisatie op reis moeten, hebben in veel gevallen bepaalde vaccinaties nodig. Dat geldt zeker voor bestemmingen buiten Europa. Wat zijn de aandachtspunten?

Zo worden lasten licht!

Door robots en andere technische innovaties kunnen bepaalde handelingen makkelijker en minder zwaar worden. Hierdoor kunnen mensen langer gezond aan het werk blijven.

Fysiek fris en fruitig

Aanhoudende fysieke belasting zorgt vaak voor verspanning op de lange duur. Uw werkgever doet er dus goed aan dit aan te pakken. Wat kunt u doen als arboadviseur?

Zwaar werk

Regelmatig kracht zetten, werken in een ongemakkelijke houding, bewegingen herhalen, langdurig staan: vier op de tien werknemers hebben te maken met tekenen van fysieke belasting. Dit met nadrukkelijke gevolgen voor hun gezondheid, hun verspanning en hun vermogen om op oudere leeftijd door te werken. In de loop der jaren verbeterde het, iets, tijdens corona zelfs meer. Maar dat is eenmalig als er niemand in actie komt. In de tabel het percentage werknemers dat bij het werk regelmatig fysieke belasting ervaart.

Lees verder op pagina 16

Fysiek belast	
2015	43,1 %
2016	42,6 %
2017	42,8 %
2018	41,4 %
2019	41,0 %
2020	37,8 %
2021	32,7 %
Bron: NEA 2021 en eerder	

Meer maatregelen tegen werkstress

Van 14-16 november is het de Week van de Werkstress. Het thema dat dit jaar is gekozen, is 'Mentaal en fysiek sterk'. Organisator OVAL vindt dat deze twee dingen onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. En in hun visie is het belangrijker dan ooit om te investeren in de gezondheid van werknemers. Aangejaagd door de coronapandemie zijn zaken als personeelstekort en het vinden van een nieuwe balans tussen werk en privé de nieuwe werkelijkheid. Als

dit niet goed bewaakt wordt, is werkstress al snel een feit. Uiteindelijk kan dat mede leiden tot uitval, bijvoorbeeld door een burn-out.

Tongang

Het Nederlandse Instituut van Psychologen (NIP) is van mening dat de preventie en de behandeling van burn-outs niet altijd even effectief is. Zo zouden werknemers die eenmaal zijn uitgevallen met een burn-out regelmatig weer te snel (wettelijk) aan het werk

gezet worden, betroft het NIP in de whitepaper 'Burn-out, meer dan een individueel probleem'. Ook pleit het voor een betere preventie. Het NIP ziet wel iets in een wettelijke verplichting om werknemers en werkgevers naast toegang tot de bedrijfsarts ook toegang tot een psycholoog te bieden. Die zou vroegtijdig problemen kunnen signaleren, kunnen adviseren en doorverwijzen. Maar u hoeft natuurlijk niet te wachten op een wettelijke verplichting!

In dit nummer

Monitor arbeidsongevallen 4

Een overzicht van 2021 van de Arbeidsinspectie

Cheridite mazzing voor de bhr 6

Een bhr is krijg vaak met belastingen te maken

Vaccinaties bij reizen 7

Voorom dat de werknemer malaria en gele koorts oploopt

Met de stuur van robots 10

Het technische innovatie het werk lichter kunnen maken

Eisen preventiemedewerker 13

In de toolboxkatern aandacht voor de kennis en vaardigheden van de preventiemedewerker

Fysieke belasting aanpakken 16

Voorom langdurig verzuim

Rechtspraak 18

Hoe zwaar weegt een verworven recht?

De Week van de Werkstress 21

Het thema van dit jaar is 'mentaal en fysiek sterk'

...en natuurlijk veel nieuws

Uw vakblad ook digitaal op www.arbo-rendement.nl

PRINT

Tarieven 2025

Arbo Rendement verschijnt 12 keer per jaar en is zowel in print als online te lezen voor haar abonnees.

Redactionele formule

Arbo Rendement onderscheidt zich door:

- heel veel relevant nieuws;
- beknopte artikelen met veel tips die de lezer direct in de dagelijkse praktijk kan gebruiken;
- wekelijkse e-mailnieuwsbrief met actualiteiten;
- verschillende rubrieken die inspelen op de informatiebehoefte van arboprofessionals.



Advertentietarieven vakblad ARBO Rendement per 1 januari 2025

Advertentie	Tarief	IM	Tarief
1/1 pagina	€ 837,-	2/1 pagina	€ 1.658,-
1/2 pagina	€ 502,-	1/1 pagina	€ 921,-
1/4 pagina	€ 301,-	1/2 pagina	€ 552,-
Bijsluiter	prijs op aanvraag	Bijsluiter	prijs op aanvraag



Themadossiers

Neem contact op met uw accountmanager voor de mogelijkheden in onze themadossiers.

Belangrijke data 2025

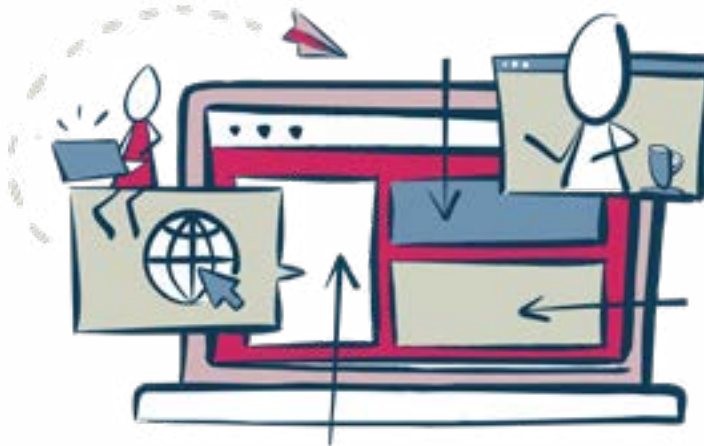
Nummer	Reserverings datum*	Aanlevering materiaal*	Verschijsning
1	27 december	6 januari	21 januari
2	24 januari	3 februari	18 februari
3	21 februari	3 maart	18 maart
4	21 maart	31 maart	15 april
5	25 april	6 mei	20 mei
6	23 mei	2 juni	17 juni
7	20 juni	30 juni	15 juli
8	25 juli	4 augustus	19 augustus
9	22 augustus	1 september	16 september
10	26 september	6 oktober	21 oktober
11	24 oktober	3 november	18 november
12	21 november	1 december	16 december

*Indien u een IM heeft ingekocht, geldt de reserveringsdatum als aanleverdatum materiaal. Dit omdat wij deze voor u opmaken binnen de look & feel van het blad.

** Reserverings- en aanleverdata 2025 onder voorbehoud. Annuleringstermijn: 4 weken voor verschijning (contract blijft gehandhaafd).

WEBSITE

Tarieven 2025



Sponsored content

Uw verhaal op de website van Rendement. Rendement biedt u ook de mogelijkheid om uw boodschap door middel van een partnerartikel of een whitepaper onder de aandacht van uw doelgroep te brengen.

Uw gesponsorde content wordt uitgelicht:

- 1 week op de homepage van Rendement met 164.000 unieke bezoekers per maand
- 2 weken uitgelicht op de vakgebiedpagina van Arbo met 6.700 unieke bezoekers per maand

Online partnerartikel

Tarief online partnerartikel: € 1.200,-



Online whitepaper

Tarief online whitepaper: € 1.650,-



Bannering

Tarief bannering (per 4 weken): € 311,-

Trek online de aandacht met een banner op www.rendement.nl/arbo, met 6.700 unieke bezoekers per maand. Uw banner verschijnt op het vakportal, bij nieuws en thema's voor HR-professionals, HR-adviseurs, recruiters en directeuren.

Exclusief: Uw banner wordt als enige getoond, zonder carrousel, gedurende de periode van aankoop.



BANNER 1

Op het vakportaal



BANNER 2

Bij de nieuwsberichten



BANNER 3

Op de themapagina

Aanleverspecificaties

Je kunt de aanleverspecificaties gemakkelijk terugvinden op www.rendement.nl/adverteren

NIEUWSBRIEF

Tarieven 2025

Advertorial

Breng uw producten of diensten extra onder de aandacht met een advertorial in de e-mailnieuwsbrief van Arbo Rendement, waarmee u wekelijks 10.750 arboprofessionals, preventiemedewerkers en ondernemingsraden bereikt.



ArboRendement

Kan werkgever event met QR-code organiseren in horeca?
Het komt voor dat werkgevers een evenement willen organiseren in een horecagelegenheid. Of een werkgever iets mag organiseren waarbij werknemers alleen naar binnen kunnen met een coronabegangsbepij, ligt aan de vrijblijvendheid van deelnemers aan het... [Lees verder](#) →

Mis de nieuwe editie van Arbo Rendement niet
Vandaag valt het oktobernummer van Arbo Rendement bij abonnees op de mat. Deze editie gaat over de volgende onderwerpen: arbo-ondersteuning expats, tinnitus als beroepsziekte, ontslag bij verslaving en preventie en amptitie. [Wilt u dit niet missen? Neem dan nu een proefabonnement.](#)

Advertorial positie 1
€659,- per plaatsing

Wat betekent aanvullend geboorteverlof voor inkomen?
Werknemers van wie de partner is bevallen, hebben recht op betaald geboorteverlof van maximaal één keer de arbeidsduur per week. De regeling is vorig jaar uitgebreid met het aanvullend geboorteverlof. Dit verlof heeft financiële gevolgen voor werknemers... [Lees](#)

Advertorial positie 2
€419,- per plaatsing

Advertorial positie 3
€251,- per plaatsing

Contact

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met: sales@rendement.nl