

# MANAGEMENT

## Tarieven 2025

 **Rendement**



## Doelgroep

Management Rendement bereikt projectmanagers; lijnmanagers en afdelingshoofden; -stafmanagers en officemanagers

LEUWS EN ADVIES OVER LEIDINGGEVEN AAN MENSEN EN PROJECTEN

### Management Rendement

JAARGANG 22 • NUMMER 1 • JANUARI 2023

**Toolboxkatern**  
IN DIT NUMMER EN OP  
RENDEMENTALY  
TOOLBOX

**Vlugs en vluchtelingen**  
Het werven van personeel is momenteel lastig; veel organisaties ondervinden hinder van de enorme knip in de arbeidsmarkt. Dit vraagt om creativiteit en een brede blik op de arbeidsmarkt.

**Loon naar werken?**  
Sinds de coronacrisis kijkt wereldwijd bijna de helft van de werkers nauwkeuriger naar het loonkloof. Foutjes vallen hierdoor ook onder op. Maar zijn het ook echt altijd fouten?

**Overheid gaat op stap**  
In 2022 heeft het STAP-budget zijn intrede gedaan. Met dit leer- en ontwikkelbudget wil de overheid een bijdrage leveren aan een leven lang leren door de beroepsbevolking.

**Niet onderschatten**  
Heldere communiceren: het lijkt zo simpel, maar wat gaat het nog vaak mis... soms zelfs met grote gevolgen! Weet u zeker dat er binnen uw organisatie optimaal gecommuniceerd wordt?

**Gewild beroep**  
Nationale Beroepsindex heeft een top tien samengesteld van de meest gewenste salarissen per beroep op Google. Als de zoektocht op Google naar het salaris een indicator is van de gewildheid of populariteit van een beroep, dan was onderwijs-assistent in de eerste helft van vorig jaar het meest populaire beroep. Het gaat heel veel om het zoeken op de exacte beroepsnaam. Als er kinder wordt gekoken, staat het salaris voor werken bij de politie met stip bovenaan. Hieronder de top tien van meest gewenste salarissen per beroep.

**Opgevochten salarissen**

- 1 Onderwijsassistent
- 2 Verpleegkundige
- 3 Chirurg
- 4 Nutsmeden
- 5 Accountmanager
- 6 Dolkersassistent
- 7 Advocaat
- 8 Vrachtwagenchauffeur
- 9 Fiscaalarts
- 10 Fysiotherapeut

**Paal en perk aan discriminatie**  
Nog te vaak krijgen bepaalde groepen mensen minder kans om te worden uitgeleend. Omdat iedereen gevrijwaard moet zijn van discriminatie en racisme, komt het nieuwe kabinet met maatregelen, zo is te lezen in het Coalitieakkoord 2021-2025. Dit beleid raakt ook het bedrijfsleven. Als vaststaat dat uw organisatie iemand heeft gediscrimineerd, riskeert u een boete. In het akkoord is deze regel verder niet uitgewerkt. In de afgelopen kabinetper-

riode is al een wetsvoorstel gepubliceerd dat een boete mogelijk maakt als een werkgever zich bij recruitment niet aantoonbaar inzet voor gelijke kansen. Dit voorstel ligt nog bij de Tweede Kamer.

**Gunning**  
Er komt ook een meldplicht voor discriminerende verzoeken aan onder meer uitzendbureaus. Bovendien kunnen organisaties die zich schuldig maken aan discriminatie of racisme worden uitgesloten van overheidsubsidies en de gunning van opdrachten. De overheid maakt daarnaast open hiring (samen met zonder uitgeleide sollicitatie) en anonieme sollicitaties. Om dit allemaal mogelijk te maken, wordt de positie van partijen als het College voor de Rechten van de Mens en de Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme versterkt met mensen en middelen.

*Lees verder op pagina 2*

**In dit nummer**

**Regenakkoord 2**  
Meer in te zetten op duurzame vacatures 4  
In de kapper arbeidsmarkt is geschikte kandidaten vinden lastig

**Checklist 6**  
Een inspecteur op de stoep

**Fouten op de loonstrook 7**  
Salarisuitbetaling onder de loep

**Rechtspraak 9**  
Loonaanspraak ziekte werknemer op vakantie

**Toolboxkatern 11**  
Verschillende hulpmiddelen voor zorgvuldig omgaan met de feestdagen in 2023

**STAP-budget 16**  
Met paginagrote infographic

**Vraag & Antwoord 19**  
ICT-beveiliging testen • Bedrijfsarts inschakelen zonder tussenkomst arbeidsdesk

**Interne communicatie 21**  
Een audit kan een hoop helderheid verschaffen

**Luckig 24**  
...en natuurlijk veel nieuws

 **Uw vakblad ook digitaal op [rendement.nl/mo](https://rendement.nl/mo)**

## Vakblad

Het **vakblad** heeft een oplage van **600** exemplaren. Met een meeleesfactor van 3 heeft het blad een werkelijk bereik van **1.800** lezers.

## Website

De **vakgebiedpagina** heeft een bereik van **18.000** unieke bezoekers per maand.

## E-mailnieuwsbrief

De wekelijkse **e-mailnieuwsbrief** heeft **17.570** abonnees.

# PRINT

## Tarieven 2025

Management Rendement verschijnt 11 keer per jaar en is zowel in print als online te lezen voor haar abonnees.

### Redactionele formule

Management Rendement onderscheidt zich door:

- veel actueel nieuws;
- verdiepende artikelen met een hoog praktisch gehalte;
- tips en adviezen voor veel voorkomende situaties.



### Advertentietarieven vakblad Management Rendement per 1 januari 2025

Advertentie	Tarief	IM	Tarief
1/1 pagina	€ 627,-	2/1 pagina	€ 1.172,-
1/2 pagina	€ 376,-	1/1 pagina	€ 689,-
1/4 pagina	€ 225,-	1/2 pagina	€ 414,-
Bijsluiter	prijs op aanvraag	Bijsluiter	prijs op aanvraag



### Themadossiers

Neem contact op met uw accountmanager voor de mogelijkheden in onze themadossiers.

### Belangrijke data 2025

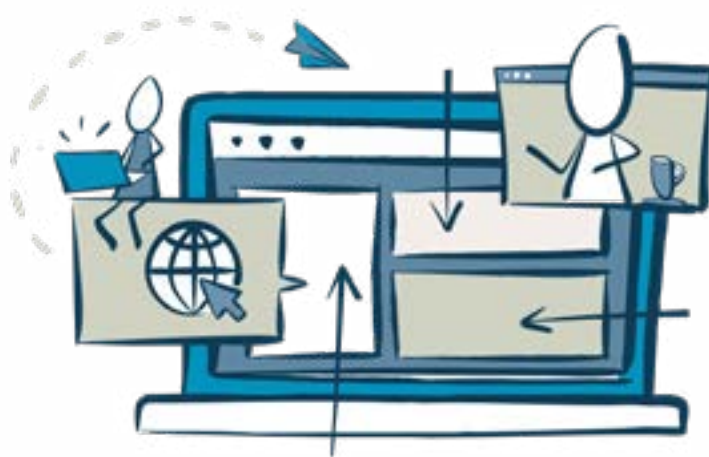
Nummer	Reserverings datum*	Aanlevering materiaal*	Verschijsing
1	3 januari	13 januari	28 januari
2	31 januari	10 februari	25 februari
3	28 februari	10 maart	25 maart
4	28 maart	7 april	22 april
5	2 mei	12 mei	27 mei
6	30 mei	10 juni	24 juni
7&8	27 juni	7 Juli	22 juli
9	29 augustus	8 september	23 september
10	26 september	6 oktober	21 oktober
11	31 oktober	10 november	25 november
12	28 november	8 december	23 december

\*Indien u een IM heeft ingekocht, geldt de reserveringsdatum als aanleverdatum materiaal. Dit omdat wij deze voor u opmaken binnen de look & feel van het blad.

\*\* Reserverings- en aanleverdata 2025 onder voorbehoud. Annuleringstermijn: 4 weken voor verschijning (contract blijft gehandhaafd).

# WEBSITE

Tarieven 2025



## Sponsored content

Uw verhaal op de website van Rendement. Rendement biedt u ook de mogelijkheid om uw boodschap door middel van een partnerartikel of een whitepaper onder de aandacht van uw doelgroep te brengen.

Uw gesponsorde content wordt uitgelicht:

- 1 week op de homepage van Rendement met 164.000 unieke bezoekers per maand
- 2 weken uitgelicht op de vakgebiedpagina van Management met 18.000 unieke bezoekers per maand

## Online partnerartikel

Tarief online partnerartikel: € 1.280,-



## Online whitepaper

Tarief online whitepaper: € 1.750,-



## Bannering

Tarief bannering (per 4 weken): € 521,-

Trek online de aandacht met een banner op [www.rendement.nl/management](http://www.rendement.nl/management), met 18.000 unieke bezoekers per maand. Uw banner wordt geplaatst op het vakportaal, bij nieuwsberichten én bij thema's gericht op projectmanagers, afdelingshoofden, stafmanagers en officemanagers.



### BANNER 1

Op het vakportaal



### BANNER 2

Bij de nieuwsberichten



### BANNER 3

Op de themapagina

## Aanleverspecificaties

Je kunt de aanleverspecificaties gemakkelijk terugvinden op [www.rendement.nl/aanleveren](http://www.rendement.nl/aanleveren)

# NIEUWSBRIEF

Tarieven 2025

## Advertorial

Breng uw producten of diensten extra onder de aandacht met een advertorial in de e-mailniewsbrief van Rendement professional, waarmee u wekelijks 17.570 professionals bereikt.



**Rendement**

**Babyboomer kan zeker ook van millennial leren**  
Het managen van millennials – de generatie geboren tussen pakweg 1980 en 2000 – vraagt om een andere aanpak dan het aansturen van eerdere generaties. Managers doen er dan ook goed aan om de kwaliteiten van millennials optimaal te benutten. [Lees verder](#)

**Advertorial positie 1**  
€684,- per plaatsing

**Werknemers wachten op duidelijkheid over hybride werken**  
Veel organisaties gaan niet terug naar de manier van werken van vóór de coronacrisis. Toch bestaat over het nieuwe, hybride werken vaak nog onduidelijkheid. Zes op de tien werkgevers heeft nog niets gecommuniceerd over de manier van werken na corona. [Lees verder](#)

**Bijlagen**  
Hybride werken | Thema  
Stap voor stap terug naar kantoor | Toolbox  
Overeenkomst hybride werken | Overeenkomst  
De mogelijkheden voor een onbetaalde thuiswerkvergoeding in de WvW | Verdiepingsartikel  
OIT moet betrokken zijn bij overstap naar flexplekken | Nieuws

**Advertorial positie 2**  
€454,- per plaatsing

**Advertorial positie 3**  
€318,- per plaatsing



### Contact

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met: [sales@rendement.nl](mailto:sales@rendement.nl)