

SALARIS

Tarieven 2025



Rendement



Doelgroep

Salaris Rendement bereikt salarisadministrateurs en medewerkers personeelsadministratie, die de salarisverwerking uitvoeren voor hun organisatie en die naast hun eigen werkzaamheden ook vaak het aanspreekpunt zijn voor allerlei vragen van werknemers over loonbelasting en sociale verzekeringen; hoofden (salaris)administratie en P&O-managers, die verantwoordelijk zijn voor de totale salarisverwerking en loonberekening en daarnaast leidinggeven aan een aantal medewerkers op het terrein van salarisadministratie en beloning. Salaris Rendement bereikt deze doelgroep voornamelijk binnen het MKB en grote organisaties (met meer dan 250 medewerkers).



Vakblad

Het **vakblad** heeft een oplage van **4.000** exemplaren. Met een meelee-factor van 2,7 heeft het blad een werkelijk bereik van **10.800** lezers.

Themadossiers

Jaarlijks verschijnen er **6 Salaris Rendement themadossiers** met informatie over een specifiek, actueel onderwerp. Relevant en praktisch ingestoken met voorbeelden en handige tips.

Website

De **vakgebiedpagina** heeft een bereik van **23.500** unieke bezoekers per maand.

E-mailnieuwsbrief

De wekelijkse **e-mailnieuwsbrief** heeft **19.970** abonnees.



Alles op een rijtje

Houdt u ook van tabellen en vergelijkingen? Dan kunt u uw hart weer ophalen in de uitgebreide tabel van de marktanalyse salarissoftware 2022/2023. En online is ze nog uitgebreider.

Een mooi afscheid

Het overlijden van een werknemer heeft niet alleen veel impact binnen uw organisatie, maar natuurlijk ook voor zijn nabestaanden. Hoe kunt u het financiële leed enigszins verzachten?

En nu is het punt... uit!

Van 2014 tot en met 2019 ontving UWV ieder jaar minder ontslag-aanvragen. In 2020 verdubbelde het aantal bijna als gevolg van de coronacrisis, maar in 2021 nam het aantal weer af.

Daar kan nog meer bij

Dit jaar is het de 20ste jaargang van Salaris Rendement. Uw vakblad valt al sinds januari 2003 maandelijks op de mat bij salarisadministrateurs. De wereld zag er destijds heel anders uit.

Verlof bij baby in de wieg

Een werknemer van wie de partner is bevallen, heeft sinds 1 januari 2019 recht op betaald geboorteverlof van maximaal één keer de arbeidsduur per week. Per 1 juli 2020 kwam hier het aanvullend geboorteverlof van vijfmaal de wettelijke arbeidsduur bij. Voor de verlof is bij UWV een uitkering aan te vragen. Hoeveel weken geboorteverlof kunnen vaders met kinderen jonger dan een jaar op in 2021 in de eerste vier weken in de geboorteweek het in de tabel hieronder. En u leest meer over verlofgelegingen voor ouders in het kader in het hart van het vakblad.

Calendrier geboorteverlof 2021	
0 weken	3.000
1 week	31.000
2 weken	11.000
3 weken	7.000
4 weken	4.000
5 weken	12.000
→ 6 weken	19.000
Bron: CBS, april 2022	

Uw vakblad ook digitaal op [rendement.nl](#)

Volgend jaar meer vrije ruimte

Veel van de kabinetplannen voor komend jaar waren al aangekondigd in de Voorjaarsnota of uitgekeld in de media. Toch kwamen er voor de loonheffingen op Prinsjesdag nog een verrassing uit het koffertje van minister Kaag van Financiën: een voorstel voor verruiming van de vrije ruimte per 1 januari 2023 van 1,2% naar 1,5% over de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom. Daarboven blijft een percentage van 1,8% gelden. Een maatregel die eerder

was aangekondigd, maar nu concreet werd gemaakt, is de verhoging van de onbelaste kilometervergoeding. Het kabinet stelt voor deze per 2023 te verhogen naar € 0,21.

Minimumloon
Per 1 januari 2024 gaat de onbelaste reiskostenvergoeding nogmaals omhoog. Dan naar € 0,22, zo is te lezen in het Belastingplan 2023. Het minimumloon stijgt ook; dat gaat veel spectaculairder omhoog. Per 1 januari 2023 komt er

10,15% bij het minimumloon, als het aan het kabinet ligt. Wat het kabinet nog meer uit het koffertje haalde, leest u in die Prinsjesdagnummer van Salaris Rendement op pagina 4, 5, 9, 20, 21, 26 en 27. Let op, de plannen zijn nog niet definitief en moeten nog worden goedgekeurd door de Tweede en Eerste Kamer.

U blijft op de hoogte van de laatste stand van zaken rondom het Belastingplan 2023 via [rendement.nl/prinsjesdag](#)

In dit nummer

Prinsjesdag 2022 – fiscaal 4

Checklist 5

Zorg voor een volledige loonstrook

Aandelen en opties in de loonheffingen 6

Heffingspercentage wijzigt vanaf 1 januari 2023

Reiskostenvergoeding 8

In woord en beeld

Marktanalyse salarissoftware 10

Toolboxkatern 15

Verlof voor ouders ■ Vragen over ouderschapverlof ■ Verlof en

koorsduurbetaling ■ AVG

Rechtspraak 20

Bedrijfs economisch ontslag

Prinsjesdag 2022 – tarieven 26

Korting zorgpremie ten einde 29

Luchting 30

... en natuurlijk veel nieuws



PRINT

Tarieven 2025

Salaris Rendement verschijnt 12 keer per jaar en is zowel in print als online te lezen voor haar abonnees.

Redactionele formule

Salaris Rendement onderscheidt zich door:

- veel signalerend nieuws over veranderende wet- en regelgeving;
- beknopte artikelen met een hoog praktisch gehalte;
- jaarlijks gedegen vergelijkend warenonderzoek onder leveranciers en dienstverleners;
- tips en adviezen voor een betere persoonlijk performance.



Advertentietarieven vakblad Salaris Rendement per 1 januari 2025

Advertentie	Tarief	IM	Tarief
1/1 pagina	€ 2.475,-	2/1 pagina	€ 4.627,-
1/2 pagina	€ 1.485,-	1/1 pagina	€ 2.722,-
1/4 pagina	€ 891,-	1/2 pagina	€ 1.633,-
Bijsluiter	prijs op aanvraag	Bijsluiter	prijs op aanvraag



Themadossiers

Neem contact op met uw accountmanager voor de mogelijkheden in onze themadossiers.

Belangrijke data 2025

Nummer	Reserverings datum*	Aanlevering materiaal*	Verschijsing
1	13 december	23 december	7 januari
2	10 januari	20 januari	4 februari
3	7 februari	17 februari	4 maart
4	7 maart	17 maart	1 april
5	11 april	22 april	6 mei
6	9 mei	19 mei	3 juni
7	6 juni	16 juni	1 juli
8	11 juli	21 juli	5 augustus
9	8 augustus	18 augustus	2 september
10	12 september	22 september	7 oktober
11	10 oktober	20 oktober	4 november
12	7 november	17 november	2 december

*Indien u een IM heeft ingekocht, geldt de reserveringsdatum als aanleverdatum materiaal. Dit omdat wij deze voor u opmaken binnen de look & feel van het blad.

** Reserverings- en aanleverdata 2025 onder voorbehoud. Annuleringstermijn: 4 weken voor verschijning (contract blijft gehandhaafd).

WEBSITE

Tarieven 2025



Sponsored content

Uw verhaal op de website van Rendement. Rendement biedt u ook de mogelijkheid om uw boodschap door middel van een partnerartikel of een whitepaper onder de aandacht van uw doelgroep te brengen.

Uw gesponsorde content wordt uitgelicht:

- 1 week op de homepage van Rendement met 164.000 unieke bezoekers per maand
- 2 weken uitgelicht op de vakgebiedpagina van Salaris met 23.500 unieke bezoekers per maand

Online partnerartikel

Tarief online partnerartikel: € 1.500,-



Online whitepaper

Tarief online whitepaper: € 1.950,-



Bannering

Tarief bannering (per 4 weken): € 1.048,-

Trek online de aandacht met een banner op www.rendement.nl/salaris, met 23.500 unieke bezoekers per maand. Uw banner wordt geplaatst op het vakportal, bij nieuwsberichten én bij thema's gericht op salarisadministrateurs, medewerkers personeelsadministratie en HR- managers.

Exclusief: Uw banner wordt als enige getoond, zonder carrousel, gedurende de periode van aankoop.



BANNER 1

Op het vakportaal



BANNER 2

Bij de nieuwsberichten



BANNER 3

Op de themapagina

Aanleverspecificaties

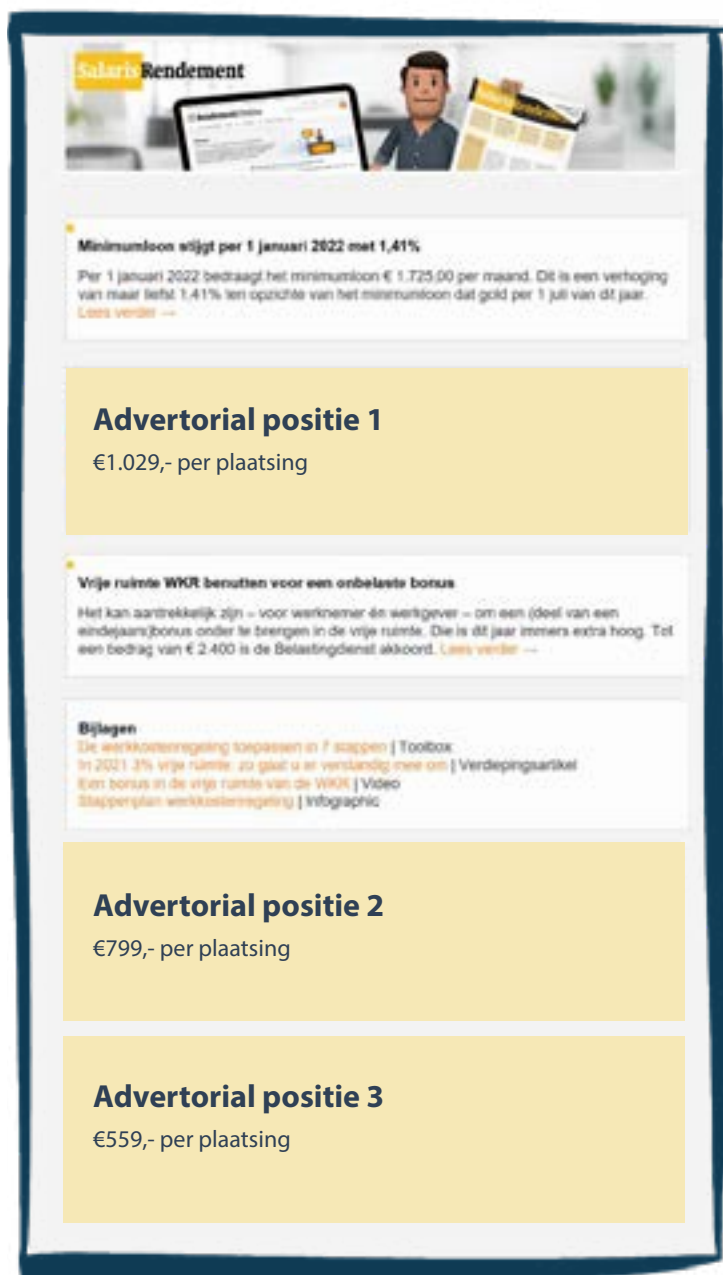
Je kunt de aanleverspecificaties gemakkelijk terugvinden op www.rendement.nl/aanleveren

NIEUWSBRIEF

Tarieven 2025

Advertorial

Breng uw producten of diensten extra onder de aandacht met een advertorial in de e-mailnieuwsbrief van Salaris Rendement, waarmee u wekelijks 19.970 salarisadministrateurs, medewerkers personeelsadministratie en HR- managers.



Contact

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met: sales@rendement.nl